



江西發展參考

2019年第20期（总第97期）

准印证号：（赣）0000368

南昌大学江西发展研究院 主办

2019年12月5日

□ 优化我省人才发展环境亟须破解四大深层次问题

摘要：营商环境的核心是人才发展环境。我省人才发展环境存在重引进轻服务、青年人才晋升通道不够畅通、重引进轻发掘、对技工人才培养支持不到位等四大深层次问题，不仅使我省较难吸引到外省人才，而且加速本省现有人才流失。为应对新一轮“抢人大战”，需要将周期性的政策红利和长期的制度环境结合起来，以打造让人才“安心”“安身”“安业”的人才发展环境为导向，进一步优化我省人才发展环境，留住本地现有人才，吸引周边省份溢出人才。具体要做到：一要破除偏见，树立正确的人才观；二要全力推动事业单位“放管服”改革；三要深化职称评审制度改革；四要制定普惠型人才政策；五要强化对用人单位人才工作的考核。

请将各级领导批示及有关方面的意见反馈本刊编辑部